|  |  |
| --- | --- |
|  會議名稱 | 服科中心經營團隊會議第128次會議 |
| 時 間 | 113年4月29日15時00分 至18時00分止 | 地點 | 52-237 |
| 主 持 人 | 鄭仁傑執行長  | 記錄 | 楊承惠 |
| 出席人員(敬稱略) | 服科：陳慧娟、張傳育、郭景明(請假)、葉家宏(線上)、楊文新(請假)、張敏敏、林宏墩、鄭伯壎、黃素珍、彭首榮(線上)、葉燕燕、陸儀勳 |
| 會議記錄 |
| 1. 上次會議記錄review

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 建立日期 | Tracking item | 負責人(敬稱略) |
| 4/29 | 1. 碳權議題應可與國書下一期程區塊鏈計畫結合進行規劃，可借助傳育、家宏一起去跟青嶔組長propose 規劃想法，因數位部也需要新題目
 | 慧娟、國書 |
| 4/29 | 1. 與威剛合作之計畫，內部也可朝應研去規劃提案
 | 慧娟、國書 |
| 4/29 | 1. H組可思考規劃與北醫(數據長:許明輝)、瑞得康在醫院相關數據與GAI結合之創新運用，盤一下有無好題目，可用中心前瞻或相關資源來支持，可請承益協助
 | 伯壎、承益 |
| 4/29 | 1. 請企推整理數位部數位產業署執掌與相關計畫資源資訊，發布給各組 (5/14已提供)
 | 企推 |

1. 執行長&中心重要宣達事項
2. 請企推在報告院部經營團隊報告重點時，挑選與中心較相關的內容與建議各組可採取的作法或應特別留意的部份。
3. U的新創可考慮申請應研計畫。
4. 中心此次的健促活動，已算是工研人好健康第三代了，期待藉由活動找到商業策略夥伴，把企業ESG健檢、健促、運動賦能全cover在一起找到可變成中心的合作策略夥伴。
 |
| 1. 各組營運數字與重大效益規劃說明

財務：1. 請企推與各組溝通好提前達成各數字的獎勵作法，請大家儘早達成。
2. 稽核提醒：固定費用的支付(例講師費)，建議可用請購，若用簽呈也毋需寫出會計科目這麼細，以免造成後續核銷的限制；執行長請企推攜同會計於中心PM club作好宣導。
3. 建議各計畫的費用盡早規劃動支，避免集中於第四季動支，降低查核風檢。

企推：1. 請企推協助加速Push承益新公司成立的進度，許多作業可同步進行，內部控管好milestone.
2. 企推報告時可不需講個案(留給組去說明)，而是站在中心宏觀的角度給予數字達標、gap補足的建議作法。

H組：1. H組與承益可思考規劃，與北醫(數據長:許明輝)、瑞得康在醫院相關數據與GAI結合之創新運用。

U組：1. 日本大廠都有自己的倉儲解決方案，但中小型企業的需求會是U組切入的機會，可進行了解。
2. 臨時動議(無)
 |